



# Juan Antonio Sánchez

Presidente  
del Grupo  
**ASPASIA**



*El Grupo Aspasia, es sinónimo de conocimiento y esfuerzo. Trabajamos cada día para mejorar y ayudar a mejorar*

**Juan Antonio Sánchez Corchero,**

*es un apasionado de la formación, la concibe como uno de los elementos clave para el futuro del empleo y del país, para ganar competitividad en la empresa y para la modernización de las relaciones laborales.*

*Juan Antonio cree firmemente en el asociacionismo empresarial y en el diálogo social, como viene demostrando a lo largo de su trayectoria empresarial.*

*Juan Antonio es profesor y estudió en la Universidad del País Vaco.*

**E**s el presidente del Grupo ASPASIA. El Grupo cuenta con más de 70 centros y es la principal referencia en el sector de la formación para el empleo en España. **Preside la Asociación Estatal de Grandes Empresas de Formación (AEGEF) y preside la Comisión de Formación Profesional de CEOE.**

**¿Qué es el grupo ASPASIA? ¿Y cómo ha sido su trayectoria?**

El Grupo ASPASIA nace para ayudar a las personas y a las empresas a satisfacer sus necesidades formativas a lo largo de su carrera profesional. Apostamos por la digitalización, la innovación tecnológica y una exigen-

*La formación continua es un elemento clave para recuperar empleo y competitividad en un entorno global y cambiante, y en el que la estabilidad en el empleo está íntimamente ligada a una buena planificación formativa*

cia máxima en nuestro trabajo diario mediante la que pretendemos conseguir la mayor calidad posible en todos nuestros cursos. Ofrecemos un servicio de formación integral que facilita la mejora profesional, el reciclaje como trabajador o trabajadora y el aumento del nivel de empleabilidad.

El Grupo nace de la alianza entre Adalid Servicios Corporativos, Ibecon 2003 S.L. e Instituto Europa, tres de las empresas líderes en el sector de la formación a nivel nacional, con el objetivo de darle un impulso al sector y situarlo como un pilar fundamental en la estructura económica de España. Nuestros más de 30 años de experiencia nos avalan como una voz autorizada para aportar ideas y conocimientos.

Quiero resaltar que contamos con un proyecto internacional en Latinoamérica en el que tratamos de trasladar nuestra experiencia para ayudar a potenciar la cultura formativa en el continente americano. La apuesta por la digitalización, la economía del dato y la escalabilidad de nuestros productos y servicios son las señas de identidad de nuestros planes de negocio en estos países.

**En el escenario actual, español y europeo, ¿cuáles son los retos globales que afronta el Grupo?**

Trabajamos para hacer una formación atractiva, relevante, eficiente y de calidad. Estos son los retos que nos demanda el mercado laboral y los cambios que se están y van a producir en nuestra estructura productiva.

La formación continua es un elemento clave para recuperar empleo y competitividad en un entorno global y cambiante, y en el que la estabilidad en el empleo está íntimamente ligada a una buena planificación formativa.

Es en este escenario en el que ASPASIA se ha configurado como un grupo empresarial con capacidad para actuar como el eje clave del despegue definitivo del sector formativo, tanto en Es-

paña como en el conjunto de países cuya lengua de trabajo es el castellano

Tenemos presencia en más de 12 ciudades de Chile y otras 9 de Colombia. Estamos formando a miles de jóvenes y trabajadores chilenos y colombianos. Contamos también con actividad en Miami, dónde vamos a abrir centros próximamente. Estamos trabajando para iniciar la actividad formativa en Perú.

**¿Qué presencia tiene el Grupo en el sector de la formación para el empleo?**

Quiero subrayar que el Grupo tiene presencia en las tres áreas formativas: Formación Profesional para el Empleo con más de 30 años de experiencia, Formación Profesional reglada con una oferta formativa actualizada para formar a las personas en aquellas profesiones con mayor salida laboral y posibilidades de inserción y la Formación Profesional Dual, área en el que, con acuerdos muy importantes con empresas, creo que estamos consiguiendo avances muy significativos.

También he de hacer mención por su valor y carácter estratégico, la formación que realizamos a medida para empresas y particulares, los Servicios que disponemos de selección de personal y agencia de colocación, la consultoría

de igualdad, que está trabajando de manera muy positiva con empresas y representantes de los trabajadores, la formación en idiomas y la Escuela de negocios, en la que se imparten Másteres y cursos profesionales de alto nivel.

El Grupo Aspasia, es sinónimo de conocimiento y esfuerzo. Trabajamos cada día para mejorar y ayudar a mejorar.

**¿Qué escenario abre la nueva ley de FP para el Grupo ASPASIA y para el sector? ¿Será importante la colaboración pública privada?**

La Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación (LOMLOE), recoge la necesidad de mejorar el "reconocimiento social de los itinerarios formativos de formación profesional para aproximarnos a las tasas de alumnado que optan por esta vía en el resto de los países europeos"

El proyecto de la Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional es un esfuerzo de modernización del sistema para alinearnos con los países más avanzados de nuestro entorno más cercano; dignificación, control de calidad, equidad en el acceso a unas titulaciones de calidad, flexibilización para la obtención de títulos e





inversión. En definitiva, el ya histórico deseo de reconocimiento de la Formación Profesional que, aunque viene siendo reivindicado desde la Ley General de Educación de 1970 a la actual LOMLOE de 2020, no ha terminado de cuajar debido a la poca permeabilidad de la sociedad en general y del sistema educativo en particular en reconocer la valiosa aportación de la FP al sistema educativo y al sistema productivo. A diferencia de otros países del entorno europeo en los que la Formación Profesional ha sido un puntal fundamental en la formación de los y las jóvenes, en mejorar la calidad del empleo y darle más recorrido y futuro al sistema productivo.

Evidentemente, ya hemos trasladado al Ministerio de Educación y Formación Profesional la buena disposición de las empresas de un sector tan importante como el de la formación para el empleo, para mantener abierto el diálogo sobre la implantación y desarrollo de la futura ley que, va a requerir, de un proceso negociador para definir el modelo de FP que España necesita; definir la gobernanza del sistema con la implicación de las comunidades autónomas y los agentes sociales; y garantizar una financiación eficaz, con verdadero impacto sobre fortalecimiento, la mejora y la expansión de la Formación Profesional.

**Hablando de Financiación, en la clausura de la Asamblea de la Asociación Estatal de Grandes Empresas de Formación (AEGEF) la ministra de Educación y Formación Profesional habló de inversión adelantando dos importantes cantidades que van de la mano de la nueva ley ¿Qué va a suponer la inversión prevista por el Gobierno para la FP?**

La primicia que adelantó la ministra de Educación, Pilar Alegría, en la Asamblea

de la Asociación Estatal de Grandes Empresas de Formación (AEGEF), fue muy importante. La inversión de 5.500 millones de euros en los tres próximos años va a suponer una importante inyección para el esfuerzo de modernización de la Formación Profesional que, además, nos va a permitir equiparnos con los países más avanzados de nuestro entorno. Va a permitir la pretendida dignificación, el control de calidad, la equidad en el acceso a unas titulaciones de calidad, la flexibilización para la obtención de títulos e inversión, etc.

En la misma Asamblea, la ministra adelantó también la cantidad presupuestada para el próximo año, unos 1150 millones de euros, de los cuales aproximadamente 950 serán de gestión directa de las Comunidades Autónomas, y el resto del propio Ministerio de Educación y Formación Profesional. Parte de ese dinero proviene de los fondos europeos y esto nos sitúa, tanto al gobierno como al empresariado, ante el reto no sólo de hacer una gestión eficiente de las inversiones, sino de mantenerlas en el tiempo y mejorarlas, si cabe.

**¿Y para el sector de las empresas que se dedican a la formación para el empleo?**

*El Grupo Aspasia, es sinónimo de conocimiento y esfuerzo. Trabajamos cada día para mejorar y ayudar a mejorar*

Una importante inyección económica que el sector de la formación para el empleo estaba necesitando. El sector viene de una situación inestable que la pandemia de la COVID 19 convirtió en una crisis preocupante. Han sido dos años duros, como también ha sucedido en otros sectores de producción y de servicios.

Por estos motivos, estábamos necesitando políticas e inversiones que devolvieran la confianza al sector. Hay que tener en cuenta que la Formación Profesional y para el Empleo es un sector estratégico en la mejora del sistema productivo porque la formación, en sí misma, ya lo es.

La nueva ley de Formación Profesional, acompañada de una memoria económica y una gestión eficiente y negociada de las políticas y las inversiones será un revulsivo para el sector.

**Y ahora la apuesta por una Fundación: ¿Cuál ha sido la motivación para dar este paso cualitativo?**

La Fundación nace con el objetivo de visibilizar y potenciar el valor de la Formación Profesional para el empleo, una de las instituciones clave del mercado de trabajo, generar conocimiento en estas materias, promoviendo la calidad y la innovación, profundizado en su carácter estratégico.

Estamos trabajando en la elaboración de estudios, investigaciones en materia de empleo y formación y en temas de carácter socioeconómico. Y le estamos dando mucha importancia a la colaboración, que ya hemos iniciado, con Universidades y otras instituciones, tanto españolas, como europeas e internacionales.

Desarrollaremos un sistema de becas a jóvenes para que estudien en nuestros cursos de formación privada, apostando por nuestro compromiso social. Pretendemos alcanzar acuerdos con empresas para favorecer esta política de becas.

Hemos creado el Foro Anual de la Formación y el Empleo, como espacio de encuentro, reflexión y debate, en el que participen expertos, y demás personas e instituciones interesadas.

Estamos en definitiva impulsando estrategias para favorecer el conocimiento.