

Cursos de verano de Santander.



La transición digital: una oportunidad para la formación, la economía y el empleo III.



Hoy día 27 de julio tenemos el tercer bloque del curso organizado por la Fundación ASPASIA.

El último en desarrollarse en Santander en el marco de los cursos de Verano de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo.



Digitalización, nuevas formas de empleo y mercado de trabajo.

Intervención a cargo de Joan Coscubiela, abogado, secretario general de CCOO Catalunya (1995-2008), Diputado en el Congreso (2011-2015), Diputado en el Parlament de Catalunya (2015-2017) y director de la Escuela del Trabajo de CCOO.

Para Joan Coscubiela no es posible escindir o aislar el impacto de la transición digital sin relacionarlo a otros procesos que ya están en marcha y que conviven con él. Me refiero a la transición ambiental y energética y a la olvidada -en los análisis- transición demográfica, que ya están en marcha.

Todas estas transiciones además se interrelacionan y en ocasiones se confunden con una importante disrupción en el proceso de globalización. Lo detectamos en el marco de la crisis pandémica (la gran reclusión) y se ha confirmado plenamente con la crisis derivada de la invasión rusa de Ucrania.

Para Coscubiela es imprescindible que analicemos la realidad del empleo y el mercado de trabajo, relacionando las tres transiciones en marcha (digital, ambiental-energética y demográfica) y la disrupción en el modelo de globalización que se está abriendo paso.



Formación. Digitalización y Empleo ¿Qué aporta la nueva ley de Formación Profesional?

Clara Sanz, secretaria general de FP del Ministerio de Educación y Formación Profesional, ha planteado que la empleabilidad de cada persona y la productividad y competitividad de cada empresa dependerá de la cualificación de sus profesionales y de su formación profesional.

El objetivo de la nueva legislación, ha indicado, es ordenar la formación profesional como un sistema único e integrado, basado en tres elementos: oferta de formación, acreditación de competencias profesionales y orientación profesional.

También ha planteado que nos encontramos ante una apuesta estratégica que determinará el futuro de varias generaciones y el bienestar económico del país.



El papel de la educación superior en la transición digital: formación dual. Formación permanente e innovación educativa.

Mesa redonda en la que han participado:

- Jon Altuna, vicerrector académico de la Universidad de Mondragón y miembro del Consejo Asesor de la Asociación Europea de Instituciones de Enseñanza Superior.
- Lucila Finkel, profesora del Departamento de Sociología: Metodología y Teoría de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, Universidad Complutense de Madrid.
- Ana Allueva, vicerrectora de Educación digital y formación permanente de la Universidad de Zaragoza.



Para Jon Altuna estamos asistiendo a un aumento de las necesidades del mercado laboral que requieren una combinación diferente entre la educación y las cualificaciones, así como cambios estructurales en el ámbito de la educación superior.

Los sistemas duales, ha indicado durante su intervención, están mejor posicionados para adaptarse y anticiparse a los cambios en la demanda de competencias del mercado debido a esa cercanía entre el mundo académico y laboral.

Ana Allueva, durante su intervención, ha puesto de manifiesto que la década siguiente a la pandemia supone un desafío que exige un cambio, a la vez que una gran oportunidad para la innovación en las universidades.

Ana Allueva cree que es necesaria una profunda integración con la tecnología mediante cambios estratégicos basados en el liderazgo institucional.

Lucila Finkel ha puesto de manifiesto la necesidad de una mayor colaboración con el tejido productivo y el asociativo (prácticas, formación, empleo, económica, investigación – ciencia abierta).

Para la ponente las empresas también deben adaptarse a las nuevas generaciones: una visión más cortoplacista, requieren estar motivados en el trabajo y están más dispuestos a cambiar y también deben afrontar los cambios necesarios para adaptarse a las nuevas formas de trabajo, más transversales y multidisciplinares, y a los retos que suponen los cambios en los perfiles profesionales.

Estos cambios exigen un enfoque diferente de las políticas de selección, formación, retención y promoción de talento.

BOLETÍN INFORMATIVO

Cursos de verano de Santander.



ASPASIA

Fundación de estudios e investigación,
para la formación y el empleo.

En la jornada de hoy se presenta **la política de estudios de la Fundación**, en la que participa **Rodolfo Benito**, Gerente de esta, que conversara sobre formación, empleo y mercado laboral con **Carlos Monserrate**, director de *Learning Transformative Solutions de Manpower Group*.



José A. Herce, Doctor (UCM) y Máster of Arts (U. of Essex, RU) en Economía, imparte la conferencia: **“El impacto de la digitalización en la economía”**.

La última conferencia corre a cargo de, **Joaquín Pérez Rey**, Secretario de Estado del Ministerio de Trabajo y Economía Social, que abordara: **“La transición digital como un elemento dinamizador de la reforma laboral. Otros componentes claves.**



La jornada finaliza con la presentación de las conclusiones y la clausura del curso que realiza el presidente de la Fundación **Juan Antonio Sánchez Corchero**.