



ASPASIA

Fundación de estudios e investigación,  
para la formación y el empleo.



LoRIS

Longevity & Retirement Income Solutions

UIMP

Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo

# *El impacto de la Digitalización en la economía*

José A. Herce

Dr. en economía y socio fundador de LoRIS

[jaherce@lorisretirement.com](mailto:jaherce@lorisretirement.com)

[www.lorisretirement.com](http://www.lorisretirement.com)

Curso UIMP

La transición digital una oportunidad para  
la formación, la economía y el empleo

Santander, 27 julio 2022



- 1. “Las fuerzas económicas de nuestro tiempo”**
- 2. ¿Qué tipo de revolución es la revolución digital?**
- 3. Empresas digitales y empresas digitalizadas**
- 4. Creación destructiva**
- 5. Impactos de la digitalización**

## **Referencias**

## ¿Les suena esto?

(Finales de los 60 siglo XX)

1. Introducción: un mundo en crisis
2. La explosión demográfica
3. La aceleración técnica
4. La evolución social
5. Los sistemas resultantes
6. Hacia la planificación
7. Hacia el nuevo socialismo
8. Los países emergentes



## Las tres grandes revoluciones de los últimos 10 mil años

- I. La revolución Neolítica (ca. 8.000 A. C.)
- II. La Gran Revolución industrial (mediados siglo XVIII a mediados del S. XIX)
- III. La Revolución Digital (1950 – actualidad)

### **Cambio profundo y duradero en**

- Las fuerzas productivas
- Los comportamientos individuales
- Los comportamientos sociales
- Los comportamientos institucionales

- Tan importante como la emergencia de compañías tecnológicas es la digitalización de todas las actividades productivas (“compañías eléctricas y compañías electrificadas”)
- El retraso en la digitalización de las empresas se paga
- El retraso en la digitalización de la formación para el empleo también
- Llevamos más de medio siglo conviviendo con los “robots” y los empleos asociados a la digitalización no han hecho sino aumentar en todas las empresas y sectores
- La digitalización ha hecho surgir muchas nuevas empresas
- Detrás de los datos hay cada vez más start-ups

- La digitalización desplaza las tareas rutinarias y repetitivas, todo lo que sea automatizable, y más allá, a pesar de las enormes resistencias al cambio
- Pero requiere trabajadores con capacidades nuevas y contribuye a la creación de nuevos empleos. La adaptación de la formación debe acompañar este proceso
- Prevalecerán y se desarrollarán también los empleos que tengan que ver con las personas y con los bienes y servicios personalizados (el valor del dato)
- Se están desarrollando también las finanzas y los mercados de capitales para la era digital, quizá no a la velocidad deseada (las barreras regulatorias)

## El futuro del trabajo y el trabajo del futuro

- El futuro del trabajo es malo, pero el trabajo del futuro va a ser mucho mejor

## El futuro de la formación y la formación del futuro

- La formación actual es mala. Si el sistema sanitario español fuese tan malo como es el educativo estaríamos todos muertos
- Ciclos cortos o ultra cortos, sucesión de nichos de empleo y formación continua

## El futuro de las pensiones y las pensiones del futuro

- El futuro de las pensiones es malo (resistencia al cambio en la era de la longevidad)
- Los robots no van a pagar nuestras pensiones
- Pero los trabajos del futuro van a ser tan buenos que nadie querrá jubilarse y habrá que abolir el sistema de pensiones

- Redes Sociales, internet, blogs:
  - email: [jaherce@lorisretirement.com](mailto:jaherce@lorisretirement.com)
  - Twitter: @\_Herce
  - Webs: <https://www.jaherce.com/> y [www.lorisretirement.com](http://www.lorisretirement.com)
  - Blog “Una Buena Sociedad”: <https://www.revistadelibros.com/blogs/una-buena-sociedad>
  - Entrevista destacada: [www.mymo.es/talento-sociedad\\_jose-antonio-herce/](http://www.mymo.es/talento-sociedad_jose-antonio-herce/)
- Galdeano y Herce (Dir.) et al. (2017). *Naturaleza, defensa y fomento de las Rentas Vitalicias*. Informe de Afi para UNESPA. Descargable en: [http://unespa-web.s3.amazonaws.com/main-files/uploads/2018/02/afi-unespa-interior-informe-rentas-vitalicias\\_pag-individual.pdf](http://unespa-web.s3.amazonaws.com/main-files/uploads/2018/02/afi-unespa-interior-informe-rentas-vitalicias_pag-individual.pdf).
- Herce (2017). “Longevity and the greyny boom”. DT Foro Expertos “Mi Jubilación”. Instituto BBVA de Pensiones. Descargable en: <https://www.jubilaciondefuturo.es/recursos/doc/pensiones/20160516/en/longevity-and-the-greyny-boom.pdf>
- Herce (Coordinador, 2019). “Pensiones de futuro”. Descargable en: <https://institutosantalucia.es/pensiones-del-futuro/>
- Herce y Chuliá (2020). “¿Qué más puede hacer el Pacto de Toledo?”. Descargable en: <https://www.jubilaciondefuturo.es/recursos/doc/pensiones/20180910/fondo-documental/que-mas-puede-hacer-el-pacto-de-toledo.pdf>
- Herce (2022). “Ya es hora de trazar la línea de las pensiones”. Descargable en: <https://www.revistadelibros.com/ya-es-hora-de-trazar-la-linea-de-las-pensiones/>
- Herce (Coordinador, 2022). “Un país para Mayores”. Descargable en: <https://institutosantalucia.es/un-pais-para-mayores-libro-desafio-longevidad/>
- Herce y Puertas (2022). “La monetización previsional del activo inmobiliario”. Descargable en: <https://institutosantalucia.es/wp-content/uploads/2022/03/07-monetizacion-previsional-de-la-vivienda.pdf>



***Muchas gracias  
por su tiempo y atención***