

La FP Dual es una oportunidad y también un desafío para la empresa en España:

Casos de éxito de FP Dual en España

- **¿Qué implica y qué beneficios comporta la FP Dual? ¿En qué se diferencian? ¿Existen ejemplos actuales de éxito en esta modalidad de la Formación Profesional? ¿Es entonces posible una FP Dual en España?**
- **Para Lorenzo Nistal, CEO del Grupo Aspasia: “El contrato de formación en alternancia tiene el gran reto de la coordinación entre sus tres actores: aprendiz, la empresa y las entidades de formación, para garantizar que el puesto de trabajo esté relacionado con lo que se está aprendiendo. Es también una muy buena oportunidad para cualificar a los estudiantes en las competencias técnicas requeridas para cubrir las demandas de las empresas”.**
- **La Escuela Politécnica de Mondragón lleva más de 80 años dedicada a la formación para el empleo y es uno de los casos de éxito en FP Dual colaborando con empresas como Amazon. En palabras de su coordinador de Formación Profesional, Gorka Aretxaga: “El éxito de este programa está en la capacidad de adaptación, flexibilidad y entendimiento de todas las partes por un objetivo común”.**
- **Tanto Nistal como Aretxaga estarán el martes 23 de julio, junto con otros 20 ponentes expertos en FP, Educación y Empleo en el curso: “La FP Dual en España, aspectos a tener en cuenta para su desarrollo” dentro del marco de los Cursos de Verano de la Universidad Complutense de El Escorial. Madrid. Organizado por la Fundación ASPASIA.**

Madrid, 16 de julio de 2024.- La **Formación Profesional Dual** en España es un modelo educativo que combina la enseñanza en el aula con la experiencia práctica en el lugar de trabajo. Este modelo se divide **en dos regímenes: general e intensivo**. Aunque ambas tipologías comparten el objetivo de **mejorar la empleabilidad entre los jóvenes** y satisfacer las necesidades de la empresa, existen diferencias entre ellos.

Dentro de la **Formación Profesional del régimen general**, la estancia en la empresa debe contemplar entre el 25% y el 35% del total de la duración de la formación. Además, el empleador se compromete a participar hasta en un 20% de los contenidos del aprendizaje. Por su parte, en el **régimen intensivo** la duración de práctica en la empresa debe superar el 35% y la empresa participa en más de un 30% de la formación teórica. Y requiere la existencia de un contrato, el llamado **“contrato de formación en alternancia”**.

Según **Lorenzo Nistal, CEO del Grupo Aspasia: “El régimen general ofrece una mayor flexibilidad** ya que permite a los estudiantes equilibrar las demandas de la escuela y trabajo, mientras que el régimen **intensivo** ofrece una inmersión más profunda en el entorno laboral lo que **puede mejorar la perspectiva de empleo** de los aprendices”.

Ha pasado una década desde la primera regulación de las bases de la FP Dual en España. En el **Real Decreto Ley 32/2021** se pone especial empeño en la flexibilidad, **permitiendo el acceso a este tipo de contrato a más personas** (se incrementa la edad desde los 25 a los 30 años) y también para las empresas, eliminando la obligatoriedad de contratos de al menos un año por un mínimo de 3 meses.

Nistal destaca la **importante labor y nexo de unión entre empresas y aprendices que realizan los centros de formación para el empleo** puesto que: “su participación permite diseñar itinerarios de formación en base a títulos oficiales de certificados de profesionalidad. Esos conocimientos teórico-prácticos contextualizan, completan y dan sentido a la actividad laboral”.

FP Dual real y exitosa: Escuela Politécnica de Mondragón

Mondragon Goi Eskola Politeknikoa es una cooperativa integrada en la Corporación Mondragón (el grupo industrial más grande de Euskadi) y lleva **más de 80 años dedicada a la formación para el empleo**. También ha sido **pionera en alternar estudio y trabajo** a través de su cooperativa donde los estudiantes son socios y trabajan a media jornada. Actualmente este tipo de aprendizaje está regulado dentro del Real Decreto de Formación Dual.

Para **Gorka Aretxaga, Coordinador de Formación Profesional** de esta Escuela: “La inserción laboral del alumnado de FP está en valores muy altos. **Las empresas necesitan captar talento y cubrir puestos específicos**, por lo que cada vez más se están involucrando en la formación de sus futuros empleados”.

Añade que la **FP Dual entraña beneficios para ambas partes**: el alumnado recibe una formación integral y real además de una compensación económica, y la empresa acorta el tiempo de integración del futuro trabajador.

Recientemente, la Escuela Politécnica de Mondragón ha puesto en marcha un **programa de FP Dual intensiva junto con Amazon**, donde se forman a los **profesionales que se incorporarán a los centros logísticos de toda España**. El formato es 4-6 semanas de formación en Mondragón y otras 4-6 semanas de formato Dual en sus centros logísticos de otras Comunidades Autónomas. Combinando estos bloques formativos durante 2 años.

La valoración de Aretxaga de esta iniciativa es muy positiva y considera la FP Dual Intensiva como “la herramienta más potente para afrontar los retos de futuro de las empresas”.

Curso formativo “La FP Dual en España, aspectos a tener en cuenta para su desarrollo”



CURSOS DE VERANO
SAN LORENZO DE EL ESCORIAL

Curso
LA FP DUAL EN ESPAÑA, ASPECTOS A TENER EN CUENTA PARA SU DESARROLLO

Dirección
PEDRO BADÍA ALCALÁ Y ESTRELLA SÁNCHEZ CORCHERO

Fecha
23-24 JULIO

fundación **aspasia**
Fundación científica e investigadora dependiente de la Universidad de Madrid

cursosveranoucm.com

Para ahondar en las claves de la FP Dual, para analizar su desarrollo efectivo en España, la integración indispensable de la tecnología y avances como la Inteligencia Artificial y para conocer cómo se está implantando con éxito este modelo en otros países, la Fundación ASPASIA ha organizado una formación de dos días en el marco de los Cursos de verano de la UCM bajo el título “La FP Dual en España, aspectos a tener en cuenta para su desarrollo” que dirigen Estrella Sánchez Corchero y Pedro Badía Alcalá.

Dentro del programa de dos días de esta formación, **Lorenzo Nistal y Gorka Aretxaga abordarán el día 23 de julio** a las 12.15 h. el tema “La FP Dual una oportunidad y un reto para la empresa. Casos de Éxito. Análisis de experiencias reconocidas y extensibles”.

Más información y programa completo: www.fundacionaspasia.com

Consultas: direccion@fundacionaspasia.com

Prensa y gestión de entrevistas: comunicacion@fundacionaspasia.com